

Glossar "Gender & Diversity in der Sozialen Arbeit"

HERZLICH WILLKOMMEN!

Schön, dass Sie Interesse an Fragestellungen rund um gesellschaftliche Vielfalt haben! In diesem Glossar finden Sie **zentrale Begriffe aus den Themenfeldern „Gender“ und „Diversity“**. Beginnend mit A wie Ableismus bietet Ihnen das Glossar Informationen zu Begriffen aus dem Kontext „Gender und Diversity“ **mit Bezügen zur Sozialen Arbeit**. Haben Sie Freude und bleiben Sie neugierig auf Ihrer Recherche-Reise bis V wie Vorurteil.

Dieses Glossar wurde im Rahmen des Projektes [KomPädenZ Potenzial](#) entwickelt und wird derzeit erprobt, evaluiert und ggf. weiterentwickelt. Ziel des Glossars, das in einem ersten Schritt als Ergänzung der Materialien für die in KomPädenZ Potenzial durchgeführten Zertifikatskurse dient, ist es, Teilnehmenden und Lehrenden die Möglichkeit zu geben, sich mit den im Rahmen der Seminare (und darüber hinaus) wesentlichen Fachbegriffen aus den Bereichen Gender und Diversity auseinanderzusetzen. Gleichzeitig soll das Glossar die Verbindung zwischen theoretischen (Fach-)Termini und der Praxis der Sozialen Arbeit ermöglichen.

Die Glossareinträge bestehen daher jeweils aus drei bzw. vier Elementen:

1. Begriffsdefinition
2. Anwendungsbeispiel/Transfer/Bezug zu den Handlungsfeldern der Sozialen Arbeit
3. Literaturangaben
4. ggf. weitere Vertiefungsliteratur/Literaturhinweise

Näheres zur Querschnittsaufgabe "Gender und Diversity" des Projektes KomPädenZ Potenzial finden Sie [hier](#).

Das den hier verlinkten Texten zugrundeliegende Vorhaben wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter dem Förderkennzeichen 16OH22042 gefördert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt bei dem/der Autor/in bzw. den Autor/inn/en.

Wir freuen uns über Feedback und Anregungen zum Glossar unter [kompaedenz\(a\)leuphana.de](mailto:kompaedenz(a)leuphana.de)!

A	F	N	
Ableismus	Frauenförderung	Niederschwelligkeit	
Altersdiskriminierung		Normalisierung	
Androzentrismus			
Ausgrenzung / Exklusion			
B	G	P	
Barrierefreiheit	Gender	Partizipation	
Beeinträchtigung	Gender Gap	Positive Diskriminierung	
Behinderung	Genderkompetenz		
Bias	Gender Mainstreaming		
Biologismus	gendersensible / gendergerechte Sprache	<th>Q</th>	Q
	geschlechtsbezogene Segregation des Arbeitsmarktes	Queer	
C	H	R	
Care-Arbeit	Hegemonie	Rassismus	
Chancengleichheit	Heterogenität	Relativismus / Kulturrelativismus	
	Heteronormativität	Rolle, soziale	
	Homosexuellenfeindlichkeit		
D	I	S	
Definitions-macht	Individualisierung	Schädigung	
Differenz	Inklusion	Schicht, soziale	
Disability Mainstreaming	Integration	Sexismus	
Disability Studies	Intersektionalität	sexualisierte Gewalt	
Diskriminierung		sexuelle Orientierung	
diskriminierungsarme Sprache		soziale Ungleichheit	
		Stereotyp	

Diversity / Diversität
Diversitykompetenz
Diversity Management
Doing Gender

E

Emanzipation
Empowerment
Ethnizität

K

Klasse

L

Leichte Sprache

M

Mehrfachdiskriminierung
Migration
Milieu, soziales

T

Trans*geschlechtlichkeit

U

Übereinkommen über die Rechte von
Menschen mit Behinderungen

V

Vorurteil

Leuphana Universität Lüneburg / Institut für Sozialarbeit und Sozialpädagogik / Projekt "KomPädenZ Potenzial" 2019



Haftungshinweis: Wir übernehmen keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich die betreibenden Personen oder Organisationen verantwortlich.