

Glossar "Gender & Diversity in der Sozialen Arbeit"

HERZLICH WILLKOMMEN!

Schön, dass Sie Interesse an Fragestellungen rund um gesellschaftliche Vielfalt haben! In diesem Glossar finden Sie **zentrale Begriffe aus den Themenfeldern „Gender“ und „Diversity“**. Beginnend mit A wie Ableismus bietet Ihnen das Glossar Informationen zu Begriffen aus dem Kontext „Gender und Diversity“ **mit Bezügen zur Sozialen Arbeit**. Haben Sie Freude und bleiben Sie neugierig auf Ihrer Recherche-Reise bis V wie Vorurteil.

Dieses Glossar wurde im Rahmen des Projektes [KomPädenZ Potenzial](#) entwickelt und wird derzeit erprobt, evaluiert und ggf. weiterentwickelt. Ziel des Glossars, das in einem ersten Schritt als Ergänzung der Materialien für die in KomPädenZ Potenzial durchgeführten Zertifikatskurse dient, ist es, Teilnehmenden und Lehrenden die Möglichkeit zu geben, sich mit den im Rahmen der Seminare (und darüber hinaus) wesentlichen Fachbegriffen aus den Bereichen Gender und Diversity auseinanderzusetzen. Gleichzeitig soll das Glossar die Verbindung zwischen theoretischen (Fach-)Termini und der Praxis der Sozialen Arbeit ermöglichen.

Die Glossareinträge bestehen daher jeweils aus drei bzw. vier Elementen:

1. Begriffsdefinition
2. Anwendungsbeispiel/Transfer/Bezug zu den Handlungsfeldern der Sozialen Arbeit
3. Literaturangaben
4. ggf. weitere Vertiefungsliteratur/Literaturhinweise

Näheres zur Querschnittsaufgabe "Gender und Diversity" des Projektes KomPädenZ Potenzial finden Sie [hier](#).

Das den hier verlinkten Texten zugrundeliegende Vorhaben wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter dem Förderkennzeichen 16OH22042 gefördert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt bei dem/der Autor/in bzw. den Autor/inn/en.

Wir freuen uns über Feedback und Anregungen zum Glossar unter [kompaedenz\(a\)leuphana.de](mailto:kompaedenz(a)leuphana.de)!

A		N
Ableismus		Niederschwelligkeit
Altersdiskriminierung		Normalisierung
Androzentrismus		
Ausgrenzung / Exklusion		
B	F	P
Barrierefreiheit	Frauenförderung	Partizipation
Beeinträchtigung		Positive Diskriminierung
Behinderung	G	
Bias	Gender	
Biologismus	Gender Gap	
	Genderkompetenz	
	Gender Mainstreaming	
	gendersensible / gendergerechte Sprache	Q
	geschlechtsbezogene Segregation des Arbeitsmarktes	Queer
		R
		Rassismus
		Relativismus / Kulturrelativismus
		Rolle, soziale
C	H	S
Care-Arbeit	Hegemonie	Schädigung
Chancengleichheit	Heterogenität	Schicht, soziale
	Heteronormativität	Sexismus
	Homosexuellenfeindlichkeit	sexualisierte Gewalt
		sexuelle Orientierung
		soziale Ungleichheit
		Stereotyp
D	I	
Definitionsmacht	Individualisierung	
Differenz	Inklusion	
Disability Mainstreaming	Integration	
Disability Studies	Intersektionalität	
Diskriminierung		
diskriminierungsarme Sprache		

[Diversity / Diversität](#)
[Diversitykompetenz](#)
[Diversity Management](#)
[Doing Gender](#)

E

[Emanzipation](#)
[Empowerment](#)
[Ethnizität](#)

K

[Klasse](#)

L

[Leichte Sprache](#)

M

[Mehrfachdiskriminierung](#)
[Migration](#)
[Milieu, soziales](#)

T

[Trans*geschlechtlichkeit](#)

U

[Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen](#)

V

[Vorurteil](#)

Leuphana Universität Lüneburg / Institut für Sozialarbeit und Sozialpädagogik / Projekt "KomPädenZ Potenzial" 2019



Haftungshinweis: Wir übernehmen keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich die betreibenden Personen oder Organisationen verantwortlich.